

● فصل ششم: سوالات استخدامی قانون تامین اجتماعی

۱- سازمان تامین اجتماعی وابسته به کدام وزارت است؟

- (۱) کار، تعاون و رفاه اجتماعی
 (۲) تامین اجتماعی
 (۳) بهداری و بهزیستی
 (۴) بهداشت

ه: گزینه ۳

ماده ۱ (اصلاحی ۲۸ / ۸ / ۱۳) - بمنظور اجراء و تعمیم و گسترش انواع بیمه های اجتماعی و استقرارنظام هم آهنگ و متناسب با برنامه های تامین اجتماعی، همچنین تمرکز وجوه و درآمدهای موضوع قانون تامین اجتماعی و سرمایه گذاری و بهره برداری از محل و جوه و ذخائر، سازمان مستقلی بنام سازمان تامین اجتماعی تامین اجتماعی و وابسته به وزارت بهداری و بهزیستی که در این قانون سازمان نامیده میشود، تشکیل میگردد.

۲- در بیمه چه کسی یکسانی رسا مشمول مقررات تامین اجتماعی هستند؟

- (۱) بیمه شده
 (۲) کارگاه محلی
 (۳) کارفرما
 (۴) خانواده بیمه شده

ه: گزینه ۱

بیمه شده شخصی است که رأسا مشمول مقررات تامین اجتماعی بوده و با پرداخت مبالغی بعنوان حق بیمه، حق استفاده از مزایای مقرر در این قانون را دارد. در متن جز بیمه شده هیچکدام از گزینه ها را رسا مشمول مقررات تامین اجتماعی قرار نداده است.

۳- وجوهی که به حکم قانون تامین اجتماعی و برای استفاده از مزایای موضوع آن به سازمان پرداخت میگردد.

- (۱) حقوق و مزایا (۲) حق بیمه
 (۳) کمک عائله مندی (۴) امت

ه: گزینه ۲

حق بیمه عبارت از وجوهی است که بحکم این قانون (تامین اجتماعی) و برای استفاده از مزایای موضوع آن به سازمان پرداخت میگردد.

- ملاک تشخیص سن برای برخورداری از مزایای قانون تامین اجتماعی چیست؟

- (۱) جدیدترین سند شناسنامه ای فرد
 (۲) شناسنامه بدون بیمه شدن
 (۳) شناسنامه فرد پس از تغییرات خاص
 (۴) سن دقیق فرد طبق آزمایشات خاص

ه: گزینه ۲

ملاک تشخیص سن برای برخورداری از مزایای قانون تامین اجتماعی ، شناسنامه ای است که در بدو بیمه شدن به سازمان تامین اجتماعی ارائه شده یا میشود و هرگونه تغییراتی که پس از آن در شناسنامه به عمل آید برای سازمان یاد شده معتبر نخواهد بود. افراد تحت تکفل بیمه شده نیز مشمول این حکم خواهند بود.

- با توجه به موضوع بند ماده ۲ قانون تامین اجتماعی مصوب ۳ / ۱۳ / ۱۳۳۳ گزینه درست را انتخاب کنید.

- (۱) در مواردی که کارفرمایان موضوع بند ماده ۲ قانون تأمین اجتماعی مصوب ۳/ ۱۳۳۸ اشخاص حقیقی باشند کارفرما به ترتیب مقرر در ماده ۲۸ قانون مذکور و اصلاحات بعدی آن از تاریخ اشتغال به کار در کارگاه در زمره مشمولین قانون مذکور قرار گیرند
- (۲) مدیران اشخاص حقیقی غیردولتی می توانند با پرداخت حق بیمه سهم بیمه شده و کارفرما به ترتیب مقرر در ماده ۲۸ قانون مذکور و اصلاحات بعدی آن از تاریخ اشتغال به کار در کارگاه در زمره مشمولین قانون مذکور قرار گیرند.
- (۳) در مواردی که کارفرمایان موضوع بند ماده ۲ قانون تأمین اجتماعی مصوب ۳/ ۱۳۳۸ اشخاص حقوقی باشند کارفرما به ترتیب مقرر در ماده ۲۸ قانون مذکور و اصلاحات بعدی آن از تاریخ اشتغال به کار در کارگاه در زمره مشمولین قانون مذکور قرار گیرند
- (۴) همه موارد

ه:گزینه ۱

بر اساس تبصره در مواردی که کارفرمایان موضوع بند ماده ۲ قانون تأمین اجتماعی مصوب ۳/ ۱۳۳۸ اشخاص حقیقی باشند و همچنین مدیران اشخاص حقوقی غیردولتی می توانند با پرداخت حق بیمه سهم بیمه شده و کارفرما به ترتیب مقرر در ماده ۲۸ قانون مذکور و اصلاحات بعدی آن از تاریخ اشتغال به کار در کارگاه در زمره مشمولین قانون مذکور قرار گیرند.

- بیمه اتبا بیگانه در چه صورت تابع قوانین سازمان نیست؟

- (۱) در صورتیکه بین دولت متبوع آنان و دولت جمهوری اسلامی ایران موافقت نامه های دو جانبه یا چند جانبه روابط بین المللی منعقد شده باشد.
- (۲) در صورتیکه بین دولت متبوع آنان و دولت جمهوری اسلامی ایران موافقتنامه های دو جانبه یا چند جانبه تأمین اجتماعی منعقد شده باشد.
- (۳) هرگاه تبعه بیگانه طبق گواهی ایران در مدت اشتغال در ایران در کشور خود یا در کشور دیگر در موارد پیش بینی شده در ماده ۳ این قانون کلاً یا بعضاً بیمه شده باشند.
- (۴) در هر صورت تابع قوانین سازمان می باشند اما جوانب روابط بین المللی را در اجرای قوانین در نظر میگیرند.

ه:گزینه ۲

- ماده (اصلاحی ۲۷/ ۸/ ۱۳۳۸): بیمه اتباع بیگانه که طبق قوانین و مقررات مربوط در ایران بکار اشتغال دارند تابع مقررات این قانون خواهد بود مگر در موارد زیر:
- الف- در صورتیکه بین دولت متبوع آنان و دولت جمهوری اسلامی ایران موافقتنامه های دو جانبه یا چند جانبه تأمین اجتماعی منعقد شده باشد که در اینصورت طبق موافقتنامه عمل خواهد شد .
- ب- هرگاه تبعه بیگانه طبق گواهی مقامات صالح دولت متبوع خود در مدت اشتغال در ایران در کشور خود یا در کشور دیگر در موارد پیش بینی شده در ماده ۳ این قانون کلاً یا بعضاً بیمه شده باشند که در اینصورت در همان موارد از شمول مقررات این قانون معاف میباشند.

۷- نر و مأخذ حق بیمه حوادث ناشی از کار اتباع کشورهای ملحق شده به مقابله نامه شماره ۹ سازمان بین المللی کار که از شمول بند (ب) مست نی میباشد طبق کدام آیین نامه پرداخت میشود؟

- (۱) طبق آیین نامه ای خواهد بود که توسط توافقنامه بین المللی تهیه شده است.
- (۲) طبق آیین نامه ای خواهد بود که توسط سازمان بیمه تهیه شده است.
- (۳) طبق آیین نامه ای خواهد بود که توسط هیات وزیران تهیه شده است.
- (۴) طبق آیین نامه ای خواهد بود که توسط سازمان تأمین اجتماعی تهیه شده است.

ه:گزینه

ماده تبصره - حوادث ناشی از کار اتباع کشورهای ملحق شده به مقابله نامه شماره ۹ سازمان بین المللی کار از شمول بند (ب) مستثنی میباشد و نرخ و مأخذ حق بیمه طبق آیین نامه ای خواهد بود که توسط سازمان تأمین اجتماعی تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

۸- مطابق ماده ۷، افراد شاغل در فعالیتهائی که تا تاریخ تصویب قانون تامین اجتماعی

در ۱۳/۳/۱۳، مشمول بیمه های اجتماعی نشده اند، مشمولاین مقررات خواهند شد، موارد مذکور در بندهای الف و ب ماده ۳ این قانون در چه صورتی اجرا خواهد شد؟

- (۱) در صورتی اجرا خواهد شد که سازمان وسایل و امکانات درمانی لازم را برای بیمه شدگان فراهم نموده باشد.
- (۲) به تدریج و با توجه به امکانات سازمان اجراء خواهد شد.
- (۳) کارفرما ۱٪ و بیمه شده ٪ و دولت ۲٪ بپردازند.
- (۴) میزان حق بیمه با توجه به ماده ۲۸ این قانون تا خاتمه سال ۱۳، ۱۹٪ حقوق یا مزد و از اول سال ۱۳ معادل ۲۱٪ حقوق یا مزد خواهد بود.

ه:گزینه ۱

ماده ۷- افراد شاغل در فعالیتهائی که تا تاریخ تصویب این قانون (تأمین اجتماعی) مشمول بیمه های اجتماعی نشده اند به ترتیب زیر به پیشنهاد هیئت مدیره و تصویب وزیر رفاه اجتماعی مشمول مقررات این قانون قرار خواهند گرفت.

الف) موارد مذکور در بندهای (ج، د، ه، و) ماده ۳ این قانون بتدریج و با توجه به امکانات سازمان اجرا خواهد شد، و در این صورت میزان حق بیمه با توجه به ماده ۲۸ این قانون تا خاتمه سال ۱۳، ۱۹٪ حقوق یا مزد و از اول سال ۱۳ معادل ۲۱٪ حقوق یا مزد خواهد بود که در سال ۱۳ کارفرما ۱۳٪ و بیمه شده ٪ و دولت ۲٪ و از سال ۱۳ کارفرما ۱٪ و بیمه شده ٪ و دولت ۲٪ میپردازند.

ب) موارد مذکور در بندهای الف و ب ماده ۳ این قانون به تدریج و در صورتی اجرا خواهد شد که سازمان وسایل و امکانات درمانی لازم را برای بیمه شدگان فراهم نموده باشد. الزام کارفرمایان یا افرادی که به موجب این ماده مشمول مقررات این قانون میشوند تأدیه حق بیمه از تاریخی است که بیمه آنها از طریق انتشار آگهی در روزنامه و یا کتباً اعلام میشود. ماده ۳ تأمین اجتماعی موضوع این قانون شامل موارد زیر میباشد:

- حوادث و بیماریها - بارداری
- غرامت دستمزد - از کار افتادگی
- بازنشستگی - مرگ

۹- با توجه به مفاد ماده ۱۰ قانون سازمان تامین اجتماعی گزینه درست را انتخاب کنید؟

(۱) سازمان بیمه های اجتماعی و سازمان بیمه های اجتماعی روستائیان در سازمان بیمه ها ادغام میشوند.

۲) کلیه وظایف و تعهدات و دیون و مطالبات و بودجه و دارائی و کارکنان آنها به وزارت کشور برای تعیین تکلیف منتقل میگردند

۳) سازمان بیمه های اجتماعی و سازمان بیمه های اجتماعی روستائیان در سازمان تامین اجتماعی ادغام میشوند

۴) کلیه وظایف و تعهدات و دیون و مطالبات و بودجه و دارائی و کارکنان آنها به وزارت کار و رفاه اجتماعی منتقل میگردند.

۵:گزینه ۱

ماده ۱۰ از تاریخ اجرای این قانون سازمان بیمه های اجتماعی و سازمان بیمه های اجتماعی روستاییان در سازمان

تأمین اجتماعی ادغام میشوند و کلیه وظایف و تعهدات و دیون و مطالبات و بودجه و دارائی و کارکنان آنها با حفظ حقوق و سوابق و مزایای استخدامی خود که تا تاریخ تصویب و اجرای آئین نامه موضوع ماده ۱۳ این قانون معتبر خواهد بود بسازمان منتقل میگردد.

۱۰- تأسیسات و تجهیزات درمان سازمان بیمه های اجتماعی که از محل ذخایر سازمان مذکور تأمین شده است با حفظ مالکیت

در اختیار قرار میگیرد.

(۱) سازمان تأمین خدمات درمانی (۲) سازمان تأمین اجتماعی

(۳) سازمان تأمین خدمات بیمه

۵:گزینه ۱

ماده ۱۱ تأسیسات و تجهیزات درمان سازمان بیمه های اجتماعی که از محل ذخایر سازمان مذکور تأمین شده است با حفظ مالکیت در اختیار سازمان تأمین خدمات درمانی قرار میگیرد.

۱۱- وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ظرف چه مدت پس از تصویب قانون آئین نامه های مالی و معاملاتی سازمان ، مکلف

است آنرا تهیه و تقدیم مجلسین نماید؟

(۱) یک هفته (۲) یک ماه (۳) یک سال (در اسرع وقت)

۵:گزینه ۳

ماده ۱۳ (اصلاحی ۱۳۹۰/۰۸/۱۳۹۰) آئین نامه های مالی و معاملاتی سازمان که وسیله وزارتخانه های تعاون، کار و رفاه اجتماعی و امور اقتصادی و دارایی تهیه میشود و آئین نامه های استخدامی که به تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور میرسد، پس از تأیید هیئت وزیران به تصویب کمیسیون های مربوط مجلسین خواهد رسید. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مکلف است ظرف یکسال از تاریخ تصویب این قانون آئین نامه های مذکور را تهیه و تقدیم مجلسین نماید و تا تصویب مجلسین آیین نامه های فعلی قابل اجرا است. امور مالی و اداری و استخدامی سازمان تأمین خدمات درمانی تابع آئین نامه های مالی و اداری و استخدامی فعلی سازمان خواهد بود و تا تصویب آئین نامه استخدامی سازمان کارکنان تأمین خدمات درمانی تابع آئین نامه استخدامی فعلی سازمان بیمه های اجتماعی خواهند بود.

۱۲- ارکان سازمان تامین اجتماعی کدام است؟

(۱) بازرس، هیئت مدیره، حسابرس

ه:گزینه

ماده ۱ ارکان سازمان عبارتند از: شورای عالی، هیئت مدیره، حسابرس (بازرس).

۱۳- مطابق ماده ۱۹ قانون تامین اجتماعی تصویب آئین نامه های اجرائی جزو وظایف کدام نهاد است؟

- (۱) هیئت مدیره (۲) شورای عالی (۳) حسابرس (۴) معاون تأمین اجتماعی

ه:گزینه ۲

ماده ۱۹ وظایف و اختیارات شورای عالی سازمان به شرح زیر است:

- تصویب آئین نامه های اجرائی که طبق این قانون با آن محول شده است.

- اتخاذ تصمیم درباره خط مشی و سیاست کلی تأمین اجتماعی به پیشنهاد هیأت مدیره

- رسیدگی به بودجه و گزارش مالی و ترازنامه سازمان و تصویب آن

- تعیین حقوق و مزایای اعضاء هیئت مدیره پس از تأیید شورای حقوق و دستمزد و تعیین حق الزحمه حسابرس (بازرس) و تعیین حق حضور اعضای انتخابی

شورای عالی

- تصویب خرید یا فروش اموال غیرمنقول و...

۱- در ترکیب هیئت مدیره مرکب، رئیس هیئت مدیره چه کسی است؟

(۱) یکی از اعضای هیئت مدیره به پیشنهاد وزیر رفاه اجتماعی و تصویب هیئت وزیران

(۲) یک نفر نماینده کارفرمایان به پیشنهاد وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی

(۳) معاون تأمین اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

(۴) رئیس سازمان تأمین اجتماعی

ه:گزینه ۲

ماده ۲۰ (اصلاحی ۸/ / ۱۳۹۰) - هیئت مدیره مرکب از پنج نفر عضو به شرح زیر می باشد:

معاون تأمین اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی که رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل سازمان است. دو نفر عضو هیئت مدیره به پیشنهاد وزیر رفاه

اجتماعی و تصویب هیئت وزیران یک نفر نماینده کارگران و یک نفر نماینده کارفرمایان به پیشنهاد وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و تصویب هیئت وزیران

۱- مدت عضویت اعضای هیئت مدیره است و تجدیدی انتخاب آنها

(۱) یک سال - امکان ندارد. (۲) دو سال - بلامانع است.

(۳) سه سال - بلامانع است. (۴) چهار سال - ممکن نیست.

ه:گزینه ۳

ماده ۲۰ - تبصره - مدت عضویت اعضاء هیئت مدیره سه سال می باشد و تجدید انتخاب آنها بلامانع است و در صورتیکه تغییر آنها قبل از انقضاء موعد مقرر لازم

شناخته شود و نیز در صورت فوت یا استعفاء هر یک از آنها شخص دیگری بترتیب مذکور برای بقیه مدت انتخاب خواهد شد. اعضاء هیئت مدیره پس از اتمام مدت

مأموریت خود تا تعیین هیئت مدیره جدید کماکان بکار خود ادامه خواهند داد.

۱- کدام گزینه درباره وظایف و اختیارات هیئت مدیره صحیح است؟

- (۱) تصویب دستورالعمل های اداری و داخلی سازمان به پیشنهاد رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل در حدود مقررات مربوط
- (۲) رسیدگی به بودجه و گزارش مالی و ترازنامه سازمان و تصویب آن
- (۳) اتخاذ تصمیم درباره خط کشی و سیاست کلی تأمین اجتماعی به پیشنهاد هیأت مدیره
- (۴) تصویب خرید یا فروش اموال غیرمنقول

ه:گزینه ۱

ماده ۲۱ وظایف و اختیارات هیئت مدیره بشرح زیر است:

۱. پیشنهاد سیاست کلی و خط مشی و برنامه های اجرایی تأمین اجتماعی به شورای عالی
 - تصویب دستورالعمل های اداری و داخلی سازمان به پیشنهاد رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل در حدود مقررات مربوط
 ۳. تأیید آئین نامه های اجرایی این قانون برای پیشنهاد آن به مراجع ذی صلاحیت
 - . تصویب برنامه و بودجه و گزارش مالی و ترازنامه سازمان جهت طرح در شورای عالی
 - . تصویب تشکیلات سازمان در حدود بودجه مصوب شورای عالی
 - . تصویب کلیه معاملاتی که مبل آن بیش از میلیون ریال باشد.
- تنها گزینه ۲ مربوط به اختیارات و وظایف هیئت مدیره می باشد، دیگر گزینه ها از اختیارات و وظایف شورای عالی است.

۱۷- طبق ماده ۲۳ قانون تامین اجتماعی، حسابرس برای چه مدت و به پیشنهاد چه کسی انتخاب می شود؟

- (۱) یک سال کامل - وزیر امور اقتصادی و دارایی
- (۲) یک سال مالی - وزیر کار، تعاون و رفاه اجتماعی
- (۳) یک سال مالی - وزیر امور اقتصادی و دارایی
- (۴) یک سال کامل - وزیر کار، تعاون و رفاه اجتماعی

ه:گزینه ۳

ماده ۲۳- حسابرس (بازرس) برای هر سال مالی به پیشنهاد وزیر امور اقتصادی و دارایی و تصویب شورای عالی انتخاب میشود حسابرس (بازرس) حق ندارد در امور سازمان مداخله کند ولی میتواند نظرات خود را بر رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل سازمان اطلاع دهد. انتخاب مجدد حسابرس (بازرس) بلامانع است.

۱۸- تصویب و انجام معاملات تا پن میلیون ریال در دایره اختیارات چه کسی است؟

- (۱) هیئت مدیره و رئیس هیئت مدیره
- (۲) شورای عالی
- (۳) بازرس
- (۴) یک نفر از اعضا هیئت مدیره

ه:گزینه ۱

وظایف و اختیارات رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل به شرح زیر است:

۱. اجرای برنامه ها و مصوبات شورای عالی هیئت مدیره