

سوالات قوانین و مقررات اداری و استخدامی

۱- کدام گزینه به معنی پذیرفتن شخصی به خدمت دولت در یکی از وزارتخانه‌ها یا موسسات دولتی است؟

- (۱) خدمت دولت (۲) حکم رسمی (۳) استخدام دولت (۴) کارمند رسمی

گزینه ۳ :

استخدام دولت عبارت از پذیرفتن شخصی به خدمت دولت در یکی از وزارتخانه‌ها یا موسسات دولتی است.

۲- پس از خاتمه اشتغال در مقامات نخست‌وزیر و وزراء و معاونان و سفرا و استانداران مستخدمین چه می‌توانند بکنند؟

- (۱) در پست مناسبی در وزارتخانه مشغول به کار شوند.

استخدام دولتی عبارت از پذیرفتن شخصی به خدمت دولت در یکی از وزارتخانه‌ها یا موسسات دولتی است.

- (۳) در صورت فقدان پست مناسب در وزارتخانه می‌توانند در موسسات دولتی کار کنند.

(۴) و ۳

گزینه ۴ :

نخست‌وزیر و وزراء و معاونان و سفرا و استانداران و مدیر عامل سازمان برنامه و دبیر کل سازمان امور اداری و استخدامی کشور و روسای دفاتر نخست وزیر و وزرا مشمول مقررات این قانون نیستند

ولی در صورتی که مستخدمین رسمی بدین مقامات منصوب یا به نمایندگی مجلس انتخاب یا منصوب شوند مدت خدمت آنان در این مقامات از هر لحاظ جزء سابقه خدمت رسمی منصوب می

شوند. مستخدمین رسمی که به مقامات مذکور در این ماده منصوب یا انتخاب شده‌اند پس از خاتمه اشتغال در مقامات مذکور در صورتی که در وزارتخانه یا موسسه مربوط پستی متناسب با وضع

استخدامی آنان وجود نداشته باشد می‌توانند در موسسات دولتی غیر مشمول این قانون به خدمت اشتغال ورزند

۳- اشتغال به کاری که مستخدم به موجب حکم رسمی مکلف به انجام آن می‌گردد به اصطلاح به کدام مورد مربوط می‌شود؟

- (۱) خدمت دولت (۲) حکم رسمی (۳) استخدام دولت (۴) کارمند رسمی

گزینه ۱ :

خدمت دولت عبارت از اشتغال به کاری است که مستخدم به موجب حکم رسمی مکلف به انجام آن می‌گردد.

۴- افرادی که طبق مقررات قانون کار به خدمت دولت مشغول می‌شوند به اصطلاح چه نامیده می‌شوند؟

- (۱) کارگر (۲) مستخدم رسمی (۳) کارمندان سازمانی (۴) ۲ و ۳

گزینه ۱ :

استخدام دولتی عبارت از پذیرفتن شخصی به خدمت دولت در یکی از وزارتخانه‌ها یا موسسات دولتی است.

مشمول مقررات این قانون نیستند. تشخیص مشاغل کارگری در وزارتخانه‌ها و موسسات دولتی مشمول این قانون به عهده سازمان امور اداری و استخدامی کشور است.

۵- کسی که به موجب حکم رسمی در یکی از گروههای دوازده گانه استخدامی برای تصدی یکی از پستهای سازمانی وزارتخانه‌ها یا موسسات دولتی به کار

گرفته می‌شود چه نام دارد؟

- (۱) خدمه دولت (۲) کارفرمای رسمی (۳) استخدام دولت (۴) مستخدم رسمی

گزینه ۴ :

استخدام دولتی عبارت از پذیرفتن شخصی به خدمت دولت در یکی از وزارتخانه‌ها یا موسسات دولتی است.

(۱) ممنوع است (۲) مجاز است (۳) مستلزم قبول ارگان استخدام کننده است (۴) ۲ و ۳

گزینه ۴ :

واگذاری پست های سازمانی به اشخاص غیر از مستخدمین رسمی ممنوع است ولی در صورتی که برای تصدی برخی از پستهای تخصصی نتوان از مستخدمین رسمی استفاده نمود ممکن است با تصویب سازمان امور اداری و استخدامی کشور مستخدمین موسسات دولتی مستثنی شده از این قانون را به عنوان مامور به تصدی پستهای سازمانی مذکور منصوب نمود و با آنان مانند مستخدم پیمانی رفتار کرد، و در صورتی که در موسسات مزبور هم شخص مورد نیاز یافت نشود با تصویب سازمان امور اداری و استخدامی کشور می توان مستخدم مورد احتیاج را به عنوان مستخدم پیمانی برای تصدی پست مزبور استخدام نمود.

۷- به کسی که به موجب قرارداد به طور موقت برای مدت معین و کار مشخص استخدام می شود چه می گویند؟

(۱) مدیر (۲) مستخدم رسمی (۳) کارمندان سازمانی (۴) مستخدم پیمانی

گزینه ۴ :

ماده ۶- مستخدم پیمانی کسی است که به موجب قرارداد به طور موقت برای مدت معین و کار مشخص استخدام می شود.

۸- تشخیص مشاغل کارگری در وزارتخانه ها و موسسات دولتی مشمول در قانون به عهده کدام سازمان است؟

(۱) وزارتخانه (۲) سازمان امور اداری و استخدامی کشور (۳) سازمان امور اداری و استخدامی کشور (۴) سازمان امور اداری و استخدامی کشور

(۳) اداره کار (۴) دفتر برنامه ریزی و بودجه

گزینه ۲ :

افرادی که طبق مقررات قانون کار به خدمت دولت مشغول می شوند کارگر شناخته شده و با آنان طبق مقررات قانون کار رفتار خواهد شد. افرادی که طبق قوانین خاص خود کارگر شناخته شده اند مشمول مقررات این قانون نیستند. تشخیص مشاغل کارگری در وزارتخانه ها و موسسات دولتی مشمول در قانون به عهده سازمان امور اداری و استخدامی کشور است.

۹- دستور کتبی مقامات صلاحیتدار وزارتخانه ها و موسسات دولتی در حدود قوانین و مقررات چه نام دارد؟

(۱) خدمت دولت (۲) حکم رسمی (۳) استخدام دولت (۴) کارمند رسمی

گزینه ۲ :

حکم رسمی عبارت از دستور کتبی مقامات صلاحیتدار وزارتخانه ها و موسسات دولتی در حدود قوانین و مقررات مربوط است.

۱۰- عبارت از مجموع وظایف و مسئولیت های مرتبط و مستمر و مشخصی است که از طرف سازمان امور اداری و استخدامی کشور به عنوان کار واحد شناخته شده باشد.

(۱) رسته (۲) شغل (۳) پست سازمانی (۴) مستخدم

گزینه ۲ :

شغل عبارت از مجموع وظایف و مسئولیت های مرتبط و مستمر و مشخصی است که از طرف سازمان امور اداری و استخدامی کشور به عنوان کار واحد شناخته شده باشد.

۱۱- گزینه غلط کدام است؟

(۱) پست هایی که جنبه استمرار ندارد به عنوان پست موقت شناخته شده است .

(۲) استخدام افراد به طور رسمی برای تصدی پست های موقت ممنوع است .

(۳) شغل عبارت است از بارت از مجموع رشته های مشاغلی است که از لحاظ نوع کار و حرفه و رشته تحصیلی و تجربی وابستگی نزدیک داشته باشد.

(۴) ست سازمانی عبارت از محلی است که در سازمان وزارتخانه ها و موسسات دولتی به طور مستمر برای یک شغل و ارجاع آن به یک مستخدم در نظر گرفته شده است.

گزینه ۳ :

رسته عبارتست از بارت از مجموع رشته های مشاغلی است که از لحاظ نوع کار و حرفه و رشته تحصیلی و تجربی وابستگی نزدیک داشته باشد.

۱۲- کدام گزینه تعریف صحیح ترفیع است؟

(۱) احراز یک پایه بالاتر (۲) احراز یک پایه بالاتر یا پایین تر

۳) جایابی با حفظ گروه و پایه و پیشینه خدمت خود ۴) همه موارد

گزینه ۱ :

ماده ۹- ترفیع عبارت است از احراز یک پایه بالاتر.

۱۳- به مجموع رشته‌های مشاغلی که از لحاظ نوع کار و حرفه و رشته تحصیلی و تجربی وابستگی نزدیک داشته باشد چه می گویند؟

۱) رشته ۲) شغل ۳) پست سازمانی ۴) مستخدم

گزینه ۱ :

رشته عبارت از مجموع رشته‌های مشاغلی است که از لحاظ نوع کار و حرفه و رشته تحصیلی و تجربی وابستگی نزدیک داشته باشد.

۱۴- زمانی که مستخدم رسمی از خدمت یک وزارتخانه یا موسسه دولتی مشمول این قانون بدون آن که جریان خدمت وی قطع گردد با حفظ گروه و پایه و

پیشینه خدمت خود به خدمت وزارتخانه یا موسسه دولتی دیگر مشمول این قانون درآید، چه قانونی اعمال شده است؟

۱) ترفیع ۲) انتقال ۳) مأموریت ۴) اعزام مستخدم رسمی

گزینه ۲ :

انتقال عبارت از آن است که مستخدم رسمی از خدمت یک وزارتخانه یا موسسه دولتی مشمول این قانون بدون آن که جریان خدمت وی قطع گردد با حفظ گروه و پایه و پیشینه خدمت خود به

خدمت وزارتخانه یا موسسه دولتی دیگر مشمول این قانون درآید.

۱۵- استخدام افراد به طور رسمی برای تصدی پست‌های موقت

استند به قانون استخدام پست‌های موقت

۱) بلاشکال است ۲) ممنوع است ۳) مجاز است ۴) ممنوع است

گزینه ۲ :

استخدام افراد به طور رسمی برای تصدی پست‌های موقت ممنوع است.

۱۶- کدام مورد صحیح است؟

۱) اعزام مستخدم رسمی به مأموریت از طرف وزارتخانه یا موسسه دولتی به وزارتخانه یا موسسه دولتی دیگر یا سازمانهای بین‌المللی که دولت شاهنشاهی ایران عضویت آنها را

پذیرفته باشد بلامانع است .

۲) حقوق و فوق‌العاده‌ها و هزینه‌های استحقاقی این مأمورین گزینه الف بر اساس حقوق گروه و پایه‌ای که دارند از طرف وزارتخانه یا موسسه متبوع پرداخت خواهد شد.

۳) به هیچ عنوان از طرف وزارتخانه یا موسسه محل مأموریت وجهی به این افراد نباید پرداخت گردد.

۴) همه موارد

گزینه ۴ :

ماده ۱۲ - اعزام مستخدم رسمی به مأموریت از طرف وزارتخانه یا موسسه دولتی به وزارتخانه یا موسسه دولتی دیگر یا سازمانهای بین‌المللی که دولت شاهنشاهی ایران عضویت آنها را پذیرفته

باشد همچنین اعزام مستخدم رسمی به سازمانهایی که دولت شاهنشاهی ایران شرکت در آنها رامقتضی بداند بلامانع است. حقوق و فوق‌العاده‌ها و هزینه‌های استحقاقی این قبیل مأمورین بر اساس

حقوق گروه و پایه‌ای که دارند از طرف وزارتخانه یا موسسه متبوع پرداخت خواهد شد و به هیچ عنوان از طرف وزارتخانه یا موسسه محل مأموریت وجهی به این افراد نباید پرداخت گردد.

۱۷- بر اساس قانون زمانی که حقوقی از طرف سازمانهای مزبور به مستخدمین رسمی که در یکی از سازمانهای بین‌المللی به عنوان مأمور مشغول به کارند

پرداخت شود.....

۱) حقوق آنها نزد دولت متبوع نیز حفظ می شود. ۲) به هیچ عنوان حق دریافت وجهی از وزارتخانه یا موسسه متبوع خود ندارند.

۳) از مأموریت عزل می گردند. ۴) پست دیگری به آنها محول می گردد.

گزینه ۲ :

تبصره ۲ - مستخدمین رسمی که در یکی از سازمانهای بین‌المللی مأمور خدمت شوند در صورتی که طبق مقررات سازمانهای مزبور حقوقی به آنان پرداخت شود به هیچ عنوان حق دریافت وجهی

از وزارتخانه یا موسسه متبوع خود ندارند.

۱۸- استخدام اشخاص به خدمت رسمی دولت از چه طریق انجام می شود؟

(۱) سابقه (۲) امتحان (۳) رابطه (۴) ۱ و ۲

گزینه ۴ :

ماده ۱۳ - استخدام اشخاص به خدمت رسمی دولت از طریق امتحان و سابقه انجام می شود.

۱۹- کدامیک از شرایط داوطلبان ورود به استخدام رسمی است؟

(۱) تابعیت ایران. (۲) انجام خدمت زیر پرچم یا معافیت قانونی در صورت مشمول بودن .

(۳) نداشتن سابقه محکومیت جزایی موثر . (۴) همه موارد

گزینه ۴ :

ماده ۱۴ - داوطلبان ورود به استخدام رسمی باید دارای شرایط ذیل باشند: الف

- حداقل داشتن ۱۸ سال تمام و نداشتن بیش از ۴۰ سال تمام.

ب - تابعیت ایران.

پ - انجام خدمت زیر پرچم یا معافیت قانونی در صورت مشمول بودن.

ت - نداشتن سابقه محکومیت جزایی موثر.

ث - عدم محکومیت به فساد عقیده و عدم معروفیت به فساد اخلاق و تجاهر به فسق و معتاد نبودن به استعمال افیون و مبتلا نبودن به امراض

مسریه. ج - حداقل داشتن گواهی نامه شش ساله ابتدایی.

چ - داشتن صحت مزاج و توانایی انجام کار.

۲۰- کدام گزینه اشتباه است؟

(۱) امتحان و مسابقه ورودی داوطلبان استخدام رسمی به وسیله سازمان امور اداری و استخدامی کشور صورت می گیرد .

(۲) استخدام و تعیین حقوق و مدت خدمت اتباع بیگانه به موجب قوانین مصوب امور اداری و استخدامی کشور صورت می گیرد.

(۳) سازمان امور اداری و استخدامی کشور در صورت اقتضاء می تواند اجرای امتحان و مسابقه را با حفظ حق نظارت به دستگاهاستخدامکننده محول دارد.

(۴) کسانی که در مسابقه ورودی استخدام رسمی قبول شدهاند قبل از ورود به خدمت رسمی یک دوره آزمایشی را طی خواهند کرد .

گزینه ۲ :

استخدام و تعیین حقوق و مدت خدمت اتباع بیگانه به موجب قوانین مصوب مجلسین خواهد بود.

۲۱- انتصاب موقت افرادی که دوره آزمایشی را طی می کنند به پست های ثابت سازمانی

(۱) بلامانع است. (۲) ممنوع است.

(۳) مستلزم اخذ مجوز ویژه است (۴) به موجب قوانین مصوب مجلسین خواهد بود.

گزینه ۱ :

انتصاب موقت افرادی که دوره آزمایشی را طی می کنند به پست های ثابت سازمانی بلامانع است .

۲۲- سازمان امور اداری و استخدامی کشور مکلف است کلیه مشاغل را بر اساس اهمیت وظایف و مسئولیت ها به کدام نهاد معرفی نماید؟

(۱) مجلس شورای اسلامی (۲) وزارت کار (۳) شورا (۴) رئیس سازمان توسعه و بودجه

گزینه ۳ :

ماده ۳۰ - کلیه مشاغل وزارتخانه ها و موسسات دولتی مشمول این قانون در دوازده گروه قرار می گیرد. سازمان امور اداری و استخدامی کشور مکلف است کلیه مشاغل را بر اساس اهمیت وظایف و

مسئولیت ها و شرایط تصدی از لحاظ معلومات و تجربه طبقه بندی و برای تخصیص به یکی از گروه های دوازده گانه مزبور به شورا پیشنهاد کند.

۲۳- در صورت رضایت بخش بودن خدمات هر یک از مستخدمین رسمی وزارتخانه ها و موسسات دولتی به چه نحو به آنها ترفیع می دهند؟

۱) در ازاء هر سال خدمت یک پایه ترفیع ۲) در ازاء هر دوسال خدمت یک پایه ترفیع

۳) در ازاء هر سه سال خدمت یک پایه ترفیع ۴) در ازاء هر دوسال خدمت دو پایه ترفیع

گزینه ۲ :

ماده ۳۴- مستخدم رسمی به استناد شغلی که برای آن استخدام می‌شود در پایه یک گروه مربوط وارد خدمت می‌شود و می‌تواند با رعایت شرایط مقرر در این قانون تا آخرین پایه همان گروه ترفیع یابد.

ماده ۳۵- در صورت رضایت‌بخش بودن خدمات هر یک از مستخدمین رسمی مشمول این قانون وزارتخانه‌ها و موسسات دولتی در ازاء هر دوسال خدمت یک پایه ترفیع به آنان اعطاء می‌کنند.

۲۴- کدام یک از شروط تغییر گروه مستخدم رسمی نمی باشد؟

۱) در گروه جدید پست سازمانی بدون متصدی وجود داشته باشد.

۲) از لحاظ معلومات مورد لزوم برای تصدی شغل گروه جدید از عهده امتحانات مقرر

برآید. ۳) پدر یا اقوام درجه یک وی در آن اداره مشغول به کار باشد.

۴) مستخدم واجد شرایط لازم برای تصدی شغل گروه جدید باشد .

گزینه ۳ :

ماده ۳۶ - تغییر گروه مستخدم رسمی با رعایت شرایط زیر امکانپذیر است:

الف - در گروه جدید پست سازمانی بدون متصدی وجود داشته باشد.

ب - مستخدم واجد شرایط لازم برای تصدی شغل گروه جدید باشد.

پ - از لحاظ معلومات مورد لزوم برای تصدی شغل گروه جدید از عهده امتحانات مقرر برآید.

۲۵- مدت خدمت آزمایش داوطلبان ورود به استخدام رسمی توسط وزارتخانه یا موسسه استخدامکننده تعیین می‌شود ولی در هیچ مورد از ... کمتر و از

بیشتر نخواهد بود.

۱) ۶ ماه - ۲ سال ۲) ۶ ماه - ۱ سال ۳) ۳ ماه - ۶ ماه ۴) ۱ سال - ۲ سال

گزینه ۱ :

ماده ۱۸- مدت خدمت آزمایش داوطلبان ورود به استخدام رسمی توسط وزارتخانه یا موسسه استخدامکننده تعیین می‌شود ولی در هیچ مورد از شش ماه کمتر و از دو سال بیشتر نخواهد بود.

۲۶- تغییر گروه مستخدمین از گروه نه به بالا با تایید کدام نهاد امکان پذیر است؟

۱) مجلس شورای اسلامی ۲) رئیس اداره

۳) سازمان امور اداری و استخدامی کشور ۴) سازمان امور اقتصادی کشور

گزینه ۳ :

تبصره ۱ - تغییر گروه مستخدمین از گروه نه به بالا علاوه بر رعایت شرایط مذکور در این ماده با تایید سازمان امور اداری و استخدامی کشور امکانپذیر است.

تبصره ۲ - مستخدمینی که تغییر گروه می‌دهند همواره در پایه‌ای از گروه جدید قرار خواهند گرفت که حقوق آن پایه با تقریب اضافی با حقوقی که مستخدم در پایه گروه قبلی می‌گرفته است نزدیکتر باشد.

۲۷- ازدیاد یا تقلیل یا حذف فوق‌العاده و دستمزد در مورد مشاغل مختلف به ترتیب بنا به پیشنهاد و تصویب کدام نهاد صورت خواهد گرفت؟

۱) اداره اشتغال - سازمان امور اداری و استخدامی کشور ۲) هیئت وزیران - سازمان امور اداری و استخدامی کشور

۳) سازمان امور اداری و استخدامی کشور - هیئت وزیران

گزینه ۳ :