

سوالات شناخت تامین اجتماعی

۱- کدام گزینه از اهداف تشکیل بیمه تامین اجتماعی نمی باشد؟

۱(

۲) اجراء انواع بیمه های اجتماعی

۳) استقرار نظام هماهنگ و مناسب با برنامه های تامین اجتماعی

۴) کسب درآمد و تامین بخشی از بودجه دولت

پاسخ تشریحی گزینه ۴ ← سازمان تأمین اجتماعی به منظور اجراء، تعمیم و گسترش انواع بیمه های اجتماعی و استقرار نظام هماهنگ و مناسب با برنامه های تأمین اجتماعی تشکیل و مشمولین آن با پرداخت حق بیمه تحت ضوابط و مقررات مندرج در قانون از تسهیلات کوتاه مدت و بلند مدت آن بهره مند می گردند.

۲- کدامیک از افراد ذیل بر اساس ماده ۱ قانون تامین اجتماعی مشمولین قانون تامین اجتماعی نمی باشد؟

۱) افرادی که به هر عنوان در مقابل دریافت مزد یا حقوق کار میکنند

۲) صاحبان حرف و مشاغل آزاد

۳) کارگران شاغل در کارهای ساختمانی اعم از ایجاد یا توسعه ساختمان

۴) دریافت کننده گان مستمری های بازنشستگی، از کارافتادگی و فوت

پاسخ تشریحی گزینه ۴ ← بر اساس ماده ۴ قانون تامین اجتماعی مشمولین قانون تامین اجتماعی افراد ذیل هستند:

- افرادی که به هر عنوان در مقابل دریافت مزد یا حقوق کار میکنند

- صاحبان حرف و مشاغل آزاد

- دریافت کننده گان مستمری های بازنشستگی، از کارافتادگی و فوت

- اتباع بیگانه که در کشور خود در برابر تعهدات قانونی این قانون به بیمه شده گان بیمه نیستند و در مراجع صالحه مجوز کار دریافت داشته اند.

- تبصره: مستخدمین وزارتخانه ها و مؤسسات و شرکتهای دولتی و مؤسسات وابسته به دولت و همچنین مشمولین قانون استخدام نیروهای مسلح که در قبال تعهدات قانونی مشمولین این قانون مشمول نظام حمایتی خاص میباشند از شمول به قانون تأمین اجتماعی خارج میباشند.

سایر مشمولین اجباری قانون تامین اجتماعی بر اساس سایر قوانین:

- بر اساس ماده ۱ قانون بیمه های اجتماعی کارگران ساختمانی:

کارگران شاغل در کارهای ساختمانی اعم از ایجاد یا توسعه ساختمان، تجدید بنا، تعمیرات اساسی و یا تخریب مربوط به ساختمان و به ترتیب مندرج در این قانون با نام نویسی و اخذ کد ملی نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه میشوند.

۳- بیمه شده از نظر قانون تأمین اجتماعی چه کسی است؟

- (۱) فردی است که رأساً مشمول مقررات قانون تأمین اجتماعی بوده.
- (۲) فردی که با پرداخت مبالغی به عنوان حق بیمه حق استفاده از مزایای مقرر در این قانون را دارد.
- (۳) شخص یا اشخاصی هستند که به تبع بیمه شده اصلی از مزایای موضوع قانون استفاده میکنند.

(۴) ۱ و ۲

✓ پاسخ تشریحی گزینه ۴ ← بیمه شده: از نظر قانون تأمین اجتماعی فردی است که رأساً مشمول مقررات قانون تأمین اجتماعی بوده و یا با پرداخت مبالغی به عنوان حق بیمه حق استفاده از مزایای مقرر در این قانون را دارد. خانواده بیمه شده: شخص یا اشخاصی هستند که به تبع بیمه شده اصلی از مزایای موضوع قانون استفاده میکنند. کارگاه: شده ب محلی است که بیمه ه دستور کارفرما یا نماینده او در آنجا کار میکند.

۴- طبق قانون چند درصد بیمه از حقوق و مزایای مشمول کسر حق بیمه کارفرما به بیمه شده از سوی کارفرما به بیمه از سازمان پرداخت می گردد؟

(۱) ۲۵% (۲) ۲۷% (۳) ۳۵% (۴) ۲۰%

✓ پاسخ تشریحی گزینه ۲ ← نرخ حق بیمه: طبق قانون ۲۷% بیمه از حقوق و مزایای مشمول کسر حق بیمه کارفرما به بیمه شده از سوی کارفرما به بیمه از سازمان پرداخت می گردد که سهم بیمه شده از نرخ مذکور ۷% و ۲۰% بیمه سهم کارفرما میباشد که با تصویب قانون بیمه بیکاری ۳% از جمع حقوق و مزایای فوق نیز به عنوان بیمه بیکاری توسط کارفرما به سازمان پرداخت می گردد. ضمناً دولت به منظور کمک به صندوق تأمین اجتماعی ۳% به عنوان کمک به سازمان پرداخت می نماید.

۵- غرامت دستمزد: به وجوهی اطلاق می شود که

- (۱) به منظور اعاده سلامت یا برای جبران نقص جسمانی پرداخت می شود.
- (۲) در ایام بارداری به بیمه شده پرداخت می شود.
- (۳) هنگام عدم توانایی موقت فرد شاغل به کار و عدم دریافت مزد یا حقوق پرداخت می شود.

(۴) ۲ و ۳

✓ پاسخ تشریحی گزینه ۴ ← غرامت دستمزد: به وجوهی اطلاق می شود که در ایام بارداری، بیماری و عدم توانایی موقت فرد شاغل به کار و عدم دریافت مزد یا حقوق به حکم این قانون به جای مزد یا حقوق به بیمه شده پرداخت می گردد.

۶- عبارت است از وجهی که طبق شرایط مقرر در این قانون به منظور جبران قطع تمام یا قسمتی از درآمد او و در صورت فوت او برای تأمین بازماندگان وی به آنان پرداخت می شود.

(۱) کمک عائله مندی (۲) مستمری (۳) از کار افتادگی جزئی (۴) از کار افتادگی کلی

✓ پاسخ تشریحی گزینه ۲ ➤ مستمری عبارت است از وجهی که طبق شرایط مقرر در این قانون به منظور جبران قطع تمام یا قسمتی از درآمد او و در صورت فوت او برای تامین بازماندگان وی به آنان پرداخت می شود.

۷- کدام گزینه تعریف صحیحی از برون سپاری است؟

- (۱) نظارت بر عدم اشتغال مقرری بگیران بیکاری
- (۲) کاهش و تقلیل امور تصدی گری در عرصه ارائه خدمات و احاله آن به بخش خصوصی
- (۳) چاپ، تعویض و صدور دفاتر درمانی و تحویل آن
- (۴) انجام بخشی از فرآیند «تشکیل پرونده مطالبات کارگاهی» توسط کارگزاری های رسمی

✓ پاسخ تشریحی گزینه ۲ ➤ برون سپاری یکی از ابزارهای توسعه سازمانها و ارتقاء بهره وری در قالب کوچک سازی می باشد که در سال های اخیر مورد توجه مدیران و مسؤولان سازمان قرار گرفته و به صورتهای مختلف به اجرا درآمده است. در واقع برون سپاری یعنی احاله پاره ای از وظایف غیر حساس و غیر کلیدی یک سازمان به بخشهای بیرونی حاذق و متخصص در قالب ضوابط و معیارها و قراردادهای خاص. بر این اساس هدف کاهش و تقلیل امور تصدی گری در عرصه ارائه خدمات و احاله آن به بخش خصوصی و بهره گیری از پتانسیل این بخش خواهد بود.

اهداف

گذر از نظام سنتی به نظام پیشرفته

تکمیل کننده حلقه خصوصی سازی در کشور

کاهش حجم عملیات شعب سازمان تامین اجتماعی

افزایش رضایت مندی مراجعین به واحدهای اجرایی سازمان تامین اجتماعی

مطرح شدن تامین اجتماعی به عنوان یک علم و فن خاص در پهنه کشور

جلوگیری از بزرگ شدن بدنه اجرایی سازمان و ایجاد واحدهای اجرایی و جذب نیروی جدید

سهولت و افزایش دسترسی بیمه شده گان کارفرمایان و مستمری بگیران به خدمات سازمان

صرفه جویی در وقت و هزینه های مراجعین و حمل و نقل سوخت و انرژی به واسطه کاهش سفرهای درون شهری

افزایش بهره وری پرسنل واحدهای اجرایی سازمان بواسطه تقلیل فشار کاری آنها

۸- کدام گزینه از اقلام مشمول کسر حق بیمه است؟

(۱) پاداش نهضت سوادآموزی

(۲) حق اولاد

(۳) مستمری های بازنشستگی، از کارافتادگی و فوت

(۴) باز خرید ایام مرخصی

✓ **پاسخ تشریحی** : **گزینه ۳** ⇐ اقلام غیر مشمول کسر حق بیمه: شامل: باز خرید ایام مرخصی، حق اولاد، هزینه سفر و فوق العاده مأموریت، عیدی، کمک هزینه مسکن و خواربار در ایام بیماری، حق شیر، پاداش نهضت سوادآموزی، حق التضمین (کسر صندوق)، خسارت اخراج و مزایای پایان کار، پاداش افزایش تولید و حق همسر "عائله مندی" و سایر مزایای نقدی که تحت هر عنوان به بیمه شده گان پرداخت می گردد مشمول کسر حق بیمه خواهد بود.

۹- دولت به منظور کمک به صندوق تأمین اجتماعی به عنوان کمک به سازمان پرداخت می نماید.

(۱) ۳% (۲) ۵% (۳) ۷% (۴) ۱۰%

✓ **پاسخ تشریحی** : **گزینه ۱** ⇐ نرخ حق بیمه: طبق قانون ۲۷% بیمه از حقوق و مزایای مشمول کسر حق بیمه کارفرما به بیمه شده از سوی کارفرما به بیمه از سازمان پرداخت می گردد که سهم بیمه شده از نرخ مذکور ۷% و ۲۰% بیمه سهم کارفرما میباشد که با تصویب قانون بیمه بیکاری ۳% از جمع حقوق و مزایای فوق نیز به عنوان بیمه بیکاری توسط کارفرما به سازمان پرداخت می گردد. ضمناً دولت به منظور کمک به صندوق تأمین اجتماعی ۳% به عنوان کمک به سازمان پرداخت می نماید.

۱۰- چاپ، تعویض و صدور دفاتر درمانی و تحویل آن از وظایف کدامیک از گزینه های زیر است؟

(۱) شرکت های بیمه (۲) کارگزاری های بیمه

(۳) کارمندان بیمه مرکزی (۴) بیمه شده گان

✓ **پاسخ تشریحی** : **گزینه ۲** ⇐ وظایف واگذار شده به کارگزاری ها:

چاپ، تعویض و صدور دفاتر درمانی و تحویل آن - تأمین اعتبار دفاتر درمانی - ثبت اطلاعات افراد تبعی - دریافت لیست و دیسکت حق بیمه - صدور برگ پرداخت به بانک عامل - انجام بخشی از فرآیند "تشکیل پرونده مطالباتی کارگاهی" توسط کارگزاری های رسمی - انجام بخشی از فرآیند پرداخت هزینه اروتز و پروتز توسط کارگزاری های رسمی - انجام بخشی از فرآیند پرداخت کمک هزینه ازدواج توسط کارگزاری های رسمی - انجام بخشی از فرآیند پرداخت کمک هزینه کفن و دفن توسط کارگزاری های رسمی - انجام بخشی از فرآیند پرداخت غرامت دستمزد ایام بارداری توسط کارگزاری های رسمی - نظارت بر عدم اشتغال مقرر بگیران بیکاری - بازاریابی از بیمه شده گان مشاغل آزاد و اختیاری - پیگیری و وصول ماده ۶۶ قانون تأمین اجتماعی

پلاک برداری و شناسایی کارگاه های جدید - ابلاغ برگه های مطالباتی (صورت بدهی، اخطاریه، اعلامیه، مفاصا حساب و سایر ابلاغیه ها و ...)

۱۱- حق بیمه در مورد بیمه شده گانی که تمام یا قسمتی از مزد یا حقوق آنان توسط مشتری یا مراجعین تأمین می شود چگونه محاسبه می شود

(۱) درآمد تقریبی هر طبقه یا حرفه مقطوعاً به پیشنهاد هیأت مدیره و تصویب شورای عالی تعیین و مأخذ دریافت حق بیمه قرار می گیرد.

۲) درآمد تقریبی هر طبقه یا حرفه مقطوعاً به پیشنهاد شورای عالی و تصویب هیأت مدیره تعیین و مأخذ دریافت حق بیمه قرار می گیرد.

۳) درآمد تقریبی هر طبقه یا حرفه به صورت علی الراس محاسبه شده و مأخذ دریافت حق بیمه قرار می گیرد.

۴) قبیمة به مأخذ کل درآمد ماهانه آنان احتساب و دریافت میگردد.

✓ پاسخ تشریحی : گزینه ۱ ➤ در مورد بیمه شده گانی که تمام یا قسمتی از مزد یا حقوق آنان توسط مشتری یا مراجعین تأمین می شود درآمد تقریبی هر طبقه یا حرفه مقطوعاً به پیشنهاد هیأت مدیره و تصویب شورای عالی تعیین و مأخذ دریافت حق بیمه قرار میگیرد.

۱۲- کارفرما مکلف است حق بیمه هر ماه را حداکثر تا چه زمانی به سازمان پرداخت نماید؟

۱) آخرین روز همان ماه ۲) آخرین روز ماه بعد ۳) اولین روز همان ماه ۴) اولین روز ماه بعد

✓ پاسخ تشریحی : گزینه ۲ ➤ کارفرما مکلف است حق بیمه هر ماه را حداکثر تا آخرین روز ماه بعد به سازمان پرداخت نماید همچنین صورت مزد یا حقوق بیمه شده گان را به ترتیبی که آئیننامه طرز تنظیم لیست یا حقوق که به تصویب شورای عالی تأمین اجتماعی رسیده به سازمان تسلیم نماید. سازمان حداکثر ظرف ۶ ماه از تاریخ دریافت صورت مزد اسناد و مدارک کارفرما را مورد رسیدگی قرار داده و در صورت مشاهده نقص یا اختلاف یا مغایرت نسبت به محاسبه ما به التفاوت و وصول آن اقدام نماید. هر گاه کارفرما از ارائه اسناد و مدارک امتناع کند سازمان مابه التفاوت حق بیمه را رأساً تعیین و مطالبه و وصول خواهد کرد.

۱۳- جرائم تأخیر پرداخت حق بیمه معادل چند درصد تمام یا کسر بدهی قطعی پرداخت نشده به ازاء هر ماه تأخیر می باشد؟

۱) ۲% ۲) ۵% ۳) ۱۰% ۴) ۲۰%

✓ پاسخ تشریحی : گزینه ۱ ➤ جریمه تأخیر یا عدم ارسال لیست به مأخذ ۱۰% اصل مبلغ حق بیمه و بیمه بیکاری سازمان می باشد. جرائم تأخیر پرداخت حق بیمه معادل ۲% تمام یا کسر بدهی قطعی پرداخت نشده به ازاء هر ماه تأخیر می باشد.

۱۴- در کدام نوع قرارداد ها تمام یا قسمتی از بودجه عملیات از محل طرح تملک دارایی سرمایه ای دولت (اعتبارات ملی و

تملك دارایی های سرمایه ای، منطقه ای، استانی) تأمین می شود؟

۱) قراردادهای مشمول ضوابط طرحهای عمرانی ۲) موارد خاص قراردادهای غیر عمرانی

۳) قراردادهای غیر عمرانی ۴) ۲ و ۳

✓ پاسخ تشریحی : گزینه ۱ ➤ طبق مصوبات ۱۲۹ و ۱۹۳ شورای عالی سازمان تأمین اجتماعی قرارداد هایی مشمول ضوابط طرحهای عمرانی تلقی میگردند که دو شرط زیر را توأمأ دارا باشند:

۱ - قرارداد براساس فهرست بهای پایه سازمان مدیریت و برنامهریزی (قراردادهای پیمانکاری) و یا ضوابط تیپ سازمان مذکور (قراردادهای مشاوره ای) منعقد شده باشد.

۲- تمام یا قسمتی از بودجه عملیات از محل طرح تملک دارایی سرمایه ای دولت (اعتبارات ملی و تملک دارایی های سرمایه ای، منطقه ای، استانی) تأمین می شود

۱۵- حق بیمه کلیه پیمان هائی که به صورت دستمزدی-خدماتی و غیر مکانیکی انجام میگیرد بر اساس کدام مأخذ محاسبه می گردد؟

(۱) به مأخذ ۲۱ درصد ناخالص کارکرد به اضافه ۹/۱ آن به عنوان بیمه بیکاری

(۲) به مأخذ هفت درصد ناخالص کارکرد با اضافه ۱/۹ آن به عنوان حق بیمه بیکاری میباشد

(۳) مشمول کسر حق بیمه نمیشد

(۴) به مأخذ ۱۶ درصد ناخالص کارکرد به اضافه ۹/۱ آن به عنوان بیمه بیکاری

✓ پاسخ تشریحی **گزینه ۴** ⇐ حق بیمه کلیه پیمان هائی که به صورت دستمزدی-خدماتی و غیر مکانیکی انجام میگیرد و یا تجهیزات و وسایل مکانیکی توسط کارفرما تهیه و به صورت رایگان در اختیار پیمانکار قراردادده میشود به مأخذ ۱۶ درصد ناخالص کارکرد به اضافه ۹/۱ آن به عنوان بیمه بیکاری می باشد.

۱۶- کدام گزینه مشمول کسر حق بیمه نخواهد بود؟

(۱) در مواردی که قرارداد تحقیق و پژوهش با شخص حقیقی (منعقد و کار موضوع قرارداد توسط خود شخص و یا اشخاص حقیقی به عنوان مجری در حین کار انجام میشود.

(۲) در مواردی که موسسات تحقیقاتی و پژوهشی وابسته به دانشگاهها یا سایر مراکز علمی دولتی دارای شخصیت حقوقی مستقل باشند.

(۳) در مواردی که پیمانکار دارای کارگاه تولیدی، صنعتی و فنی، قرارداد ساخت و فروش (ساخت در کارگاه وی انجام میشود) همراه با حمل و نصب اجرا نماید.

(۴) در مورد اشخاص حقوقی که دارای دفاتر و اسناد قانونی مورد تأیید سازمان می باشند.

✓ پاسخ تشریحی **گزینه ۱** ⇐ در مواردی که قرارداد تحقیق و پژوهش با شخص حقیقی (یک نفر و یا چند نفر بصورت دسته جمعی) منعقد و کار موضوع قرارداد توسط خود شخص و یا اشخاص حقیقی به عنوان مجری در حین کار انجام میشود مشمول کسر حق بیمه نخواهد بود چون شرایط مربوط به ماده ۳۲ قانون تأمین اجتماعی حاصل نميگردد.

۱۷- کدام گزینه از وظایف پیمانکاران در قبال سازمان تأمین اجتماعی نمی باشد؟

(۱) ارائه یک نسخه از قرارداد منعقد با کارفرمایان به شعبه تأمین اجتماعی محل اجرای قرارداد.

(۲) در خاتمه کار اطلاعات مورد نیاز شامل میزان کل ناخالص کارکرد، تاریخ خاتمه و ... را به سازمان تأمین اجتماعی اعلام و پیمانکاران را جهت اخذ مفادحساب به سازمان راهنمایی نمایند.

(۳) ارسال صورت مزد و حقوق و پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای غیر مشمول ضوابط طرحهای عمرانی به صورت ماهانه و حداکثر تا پایان ماه بعد به سازمان.

۴) پرداخت مانده حق بیمه پیمان که در پایان هر قرارداد و پس از مشخص شدن میزان کارکرد قرارداد توسط سازمان محاسبه و به پیمانکار ابلاغ میگردد.

✔ **پاسخ تشریحی** **گزینه ۲** ← گزینه ب از وظایف واگذارندگان کار، پیمانکاران و سازمان تأمین اجتماعی می باشد. وظایف پیمانکاران در قبال سازمان تأمین اجتماعی نمی باشد؟

۱) ارائه یک نسخه از قرارداد منعقد شده با کارفرمایان به شعبه تأمین اجتماعی محل اجرای قرارداد.

۲) رعایت ماده ۳۲ قانون تأمین اجتماعی در مورد پیمانکاران دست دوم و ارسال یک نسخه از قرارداد منعقد شده با آنها به سازمان تأمین اجتماعی و اعلام اطلاعات مربوطه پس از خاتمه عملیات پیمان آنها.

۳) ارسال صورت مزد و حقوق و پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای غیر مشمول ضوابط طرحهای عمرانی به صورت ماهانه و حداکثر تا پایان ماه بعد به سازمان.

۴) پرداخت مانده حق بیمه پیمان که در پایان هر قرارداد و پس از مشخص شدن میزان کارکرد قرارداد توسط سازمان محاسبه و به پیمانکار ابلاغ میگردد.

۵) اخذ مفاصا حساب ماده ۳۲ قانون تأمین اجتماعی جهت هریک از قراردادهای مورد اجرا.

۱۸- در اخذ مطالبات بیمه ای چه کسی مسئولیت ارزیابی مال غیر منقول را بر عهده دارد؟

۱) معاون بیمه ای ۲) هریک از مسئولان واحدها بنا به نظر رئیس شعبه

۳) مسئولین اجرائیات و بازرسی شعبه ۴) همه موارد

✔ **پاسخ تشریحی** **گزینه ۴** ← به منظور ارزیابی مال غیر منقول گروهی متشکل از معاون بیمه ای (در صورتی که شعبه فاقد ردیف مذکور باشد هریک از مسئولان واحدها بنا به نظر رئیس شعبه)، مسئولین اجرائیات و بازرسی شعبه از محل ملک مورد نظر در ساعات اداری بازدید و نسبت به ارزیابی و قیمت گذاری ملک مورد نظر با اکثریت آراء اقدام نموده و مراتب را مکتوب و با درج تاریخ، امضاء و مهر شعبه در پرونده اجرایی ضبط نمایند. (مسئولیت صحت ارزیابی با اعضاء گروه می باشد)

۱۹- کدام گزینه نادرست است؟

۱) دفتر امور حقوقی و دعاوی جهت تنظیم سند در دفاتر اسناد رسمی مراتب عدم مغایرت با قانون و صحت اقدامات انجام شده را به اداره کل استان مربوطه و اداره کل درآمد اعلام مینماید.

۲) در مورد اموال غیر منقول پس از انجام مزایده بایستی ظرف ۴۸ ساعت واحد اجرائیات، پرونده را ضمیمه صورت مجلس فروش نموده و برای صدور سند انتقال به اداره کل استان ارسال نماید.

۳) در صورتی که برای مال بازداشتی در جلسه مورد مزایده خریداری پیدا نشود سازمان تأمین اجتماعی نمی تواند مال را به عنوان بدهی بدهکار تملک نماید.

۴) هر گاه برای مال در بازداشت چندین بستانکار وجود داشته باشد آنکه به نفع او، بازداشت در تاریخ مقدم صورت گرفته است نسبت به بقیه بستانکاران از مورد بازداشت، حق تقدم دارد.

✓ **پاسخ تشریحی** **گزینه ۳** ⇨ سازمان می تواند در صورتی که برای مال بازداشتی در جلسه مورد مزایده خریداری پیدا نشود، مال را با احتساب میزان حق اجرا، حق حراج، هزینه آگهی به عنوان بدهی بدهکار به قیمتی که مزایده از آن شروع شده است، وفق ماده ۲۳ آئین نامه اجرایی ماده ۶۰ ق.ت.ا تملک نماید.

۲۰- ضمانت نامه صادره توسط بانک در چند نسخه تهیه می شود؟

(۱) ۲ (۲) ۳ (۳) ۴ (۴) ۵

✓ **پاسخ تشریحی** **گزینه ۲** ⇨ ضمانت نامه صادره توسط بانک در سه نسخه تهیه شده که یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه به سازمان و یک نسخه در پرونده کارفرما در بانک نگهداری می شود.

۲۱- حق بیمه قیمت تجهیزات وارده از خارج از کشور که پیمانکاران از طریق گشایش اعتبار خریداری می نمایند بر اساس کدام مآخذ محاسبه می شود؟

(۱) به مأخذ ۲۱ درصد ناخالص کارکرد به اضافه ۹/۱ آن به عنوان بیمه بیکاری
(۲) به مأخذ هفت درصد ناخالص کارکرد با اضافه ۱/۹ آن به عنوان حق بیمه بیکاری میباشد.
(۳) مشمول کسر حق بیمه نمی باشد.
(۴) به مأخذ ۱۶ درصد ناخالص کارکرد به اضافه ۹/۱ آن به عنوان بیمه بیکاری می باشد.

✓ **پاسخ تشریحی** **گزینه ۳** ⇨ حق بیمه قیمت تجهیزات وارده از خارج از کشور که پیمانکاران از طریق گشایش اعتبار خریداری می نماید مشمول کسر حق بیمه نمی باشد.

۲۲- حداکثر مدت اعتبار ضمانت نامه های بانکی برای سازمان تامین اجتماعی چقدر است؟

(۱) ۳ ماه (۲) ۶ ماه (۳) ۹ ماه (۴) ۱ سال

✓ **پاسخ تشریحی** **گزینه ۴** ⇨ ضمانت نامه ها دارای سررسید می باشند که حداکثر مدت اعتبار آن یکسال بوده و قابل تمدید نیز می باشد. در صورتی که مدت اقساط بیش از مدت اعتبار ضمانت نامه باشد تمدید ضمانت نامه بنا به درخواست مجدد کارفرما، موافقت سازمان و توسط بانک صورت خواهد گرفت.

۲۳- کدام گزینه در منوی صدور احکام قرار ندارد؟

(۱) اجرائیه (۲) اجرائیه
(۳) حذف اسناد مطالباتی (۴) مختومه کردن کالسه ها

✓ **پاسخ تشریحی** **گزینه ۳** ⇨ منوی صدور احکام:

و اجرائیه (از این قسمت جهت چاپ اجرائیه استفاده میشود).
و ثبت احکام (تاریخ اندیکاتور پس از ثبت دبیرخانه بطور اتوماتیک ثبت میشود).

و ابلاغ احکام (مشخصات ابلاغیه، اجرائیه ثبت میگردد۴).

و مشاهده و چاپ احکام (جهت مشاهده و چاپ مجدد اجرائیه استفاده میشود۴).

و آخرین وضعیت اجرائیه (جهت مشاهده آخرین وضعیت بدهی کارگاه مورد استفاده قرار میگیرد۴).

و مختومه کردن کلاسه ها (ثبت مشخصات کلاسه های مختومه در این قسمت).

و مشاهده کردن پروندههای مختومه (طبق دستورالعمل ساماندهی بایگانی راکد انتقال یافته ان۴).

۲۴- همه گزینه های زیر صحیح هستند به جز

۱) چنانچه بدهکار ظرف مدت ۲۰ روز پس از ابلاغ اجرائیه ترتیب پرداخت بدهی خود را بدهد نصف حق اجرا از او دریافت خواهد شد.

۲) کلیه مواعد مقرر برای افراد مقیم خارج از کشور دو ماه از تاریخ ابلاغ می باشد.

۳) چنانچه در روز ابلاغ یا در فاصله سی روز بعد از ابلاغ، کارفرما برای پرداخت بدهی مراجعه نماید، نیم عشر ۲/۵ درصد محاسبه می گردد.

۴) موعدی که ابتدای آن تاریخ ابلاغ ذکر شده است، روز ابلاغ همچنین روز اقدام جزء مدت محسوب نمی شود.

✓ **پاسخ تشریحی** **گزینه ۱** در ماده ۹۱ آئین نامه اجرائی ماده ۶۰ قانون تأمین اجتماعی آمده است: "چنانچه بدهکار ظرف مدت یک ماه پس از ابلاغ اجرائیه ترتیب پرداخت بدهی خود را بدهد نصف حق اجرا از او دریافت خواهد شد" لذا چنانچه در روز ابلاغ یا در فاصله سی روز بعد از ابلاغ، کارفرما برای پرداخت بدهی مراجعه نماید، نیم عشر ۲/۵ درصد محاسبه می گردد، ضمن این که اگر سی و یکمین روز بعد از ابلاغ نیز مراجعه نماید صرفاً روز سی و یکم (روز اقدام) نیز ۲/۵ درصد محاسبه میگردد.

۲۵- کدام گزینه اولین اولویت واحدهای اجرائی در برنامه ریزی و انجام بازرسی می باشد؟

۱) دستورات معاونت فنی و درآمد و اداره کل درآمد حق بیمه

۲) قرار های صادره از هیأت های تشخیص مطالبات

۳) شرکتها و مؤسسات متقاضی مفاصا حساب و یا تصفیه و انحلال

۴) پیمانکاران دارای کارگاه تولیدی، صنعتی و فنی

✓ **پاسخ تشریحی** **گزینه ۲** واحدهای اجرائی موظفند طبق اولویت بندی ذیل نسبت به درخواست واحدهای دفاتر

قانونی در برنامه ریزی و انجام بازرسی رعایت نمایند:

اولویت اول: قرار های صادره از هیأت های تشخیص مطالبات

اولویت دوم: دستورات معاونت فنی و درآمد و اداره کل درآمد حق بیمه

اولویت سوم: شرکتها و مؤسسات متقاضی مفاصا حساب و یا تصفیه و انحلال (به استثنای شرکت های پیمانکاری و مهندسی مشاور).

اولویت چهارم: پیمانکارانی که دارای کارگاه تولیدی، صنعتی و فنی میباشند و امور اجرائی پیمان در کارگاه آنها انجام میگیرد، همچنین پیمانکاران قراردادهای طراحی و ساخت نرم افزار و ... که صدور مفاصا حساب قرارداد منوط به وصول حق بیمه طبق بازرسی دفاتر قانونی میباشد.

اولویت پنجم: کارگاه هایی که دارای ۶۰ نفر کارگر به بالا هستند (به استثناء شرکتهای پیمانکاری و مهندسين مشاور). کارگاه هایی که کمتر از ۶۰ نفر کارگر دارند و فاقد بازرسی کارگاهی هستند (۴) به استثناء شرکتهای پیمانکاری و مهندسين مشاور).

۲۶- کدامیک از افراد زیر از افراد تشکیل دهنده هیأتهای بدوی تشخیص مطالبات سازمان نمی باشد؟

(۱) نماینده وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

(۲) یک نفر به عنوان نماینده کارفرما به انتخاب اتاق بازرگانی صنایع و معادن ایران در مورد بازرگانان و صاحبان

(۳) یک نفر به انتخاب شورای عالی تأمین اجتماعی.

(۴) یک نفر از قضات دادگستری به انتخاب وزارت دادگستری.

✔ پاسخ تشریحی گزینه ۴ ➡ ماده ۴۳ هیأتهای بدوی تشخیص مطالبات سازمان از افراد زیر تشکیل میگردد.

(۱) نماینده وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی که ریاست هیأت را به عهده خواهد داشت.

(۲) یک نفر به عنوان نماینده کارفرما به انتخاب اتاق بازرگانی صنایع و معادن ایران در مورد بازرگانان و صاحبان صنایع یا یک

نفر نماینده صنف مربوط با معرفی شوراهای مرکزی اصناف در مورد افراد صنفی و صاحبان حرف و مشاغل آزاد.

(۳) یک نفر به انتخاب شورای عالی تأمین اجتماعی.

(۵) نماینده کارگران درمورد کارگران مشمول تأمین اجتماعی حسب مورد به انتخاب قانون عالی شوراهای اسلامی کار، قانون

عالی انجمنهای صنفی کارگران و یا مجمع نمایندگان کارگران درصورت تشکیل و در غیر این صورت به انتخاب وزیر کار و امور

اجتماعی.

۲۷- مدت نمایندگی هریک از اعضاء هیأتهای بدوی و تجدیدنظر تشخیص مطالبات مطابق مواد ۴۳ و ۴۴ قانون تأمین اجتماعی

چقدر است؟

(۱) ۱ سال (۲) ۲ سال (۳) ۳ سال (۴) ۵ سال

✔ پاسخ تشریحی گزینه ۳ ➡ ماده ۳- ترکیب هیأتهای بدوی و تجدیدنظر تشخیص مطالبات مطابق مواد ۴۳ و ۴۴

قانون تأمین اجتماعی خواهد بود. مدت نمایندگی هریک از اعضاء سه سال و معرفی مجدد آنان بلامانع میباشد. دبیر هیأت

ها را سازمان رأساً تعیین می نماید.

۲۸- عبارت از وجوهی است که به حکم قانون و برای استفاده از مزایای مقرر در قانون تأمین اجتماعی به سازمان

پرداخت میگردد.

(۱) مزد یا حقوق یا کارمزد (۲) حق بیمه (۳) حق نامنویسی (۴) تأمین اعتبار

✓ **پاسخ تشریحی** **گزینه ۲** ⇨ حق بیمه عبارت از وجوهی است که بحکم قانون و برای استفاده از مزایای مقرر در

قانون تامین اجتماعی به سازمان پرداخت میگردد

۲۹- منظور از تامین اعتبار چیست؟

(۱) تعیین مدت استحقاق درمان بیمه شده

(۲) تعیین میزان پرداخت حق بیمه

(۳) پرداخت حق بیمه حرف و مشاغل آزاد، اختیاری

(۴) فایلی است که اطلاعات هویتی بیمه شدگان کلیه کارگاههای محدوده شعبه

✓ **پاسخ تشریحی** : **گزینه ۱** ⇨ تامین اعتبار عبارتست از تعیین مدت استحقاق درمان بیمه شده (براساس پرداخت

حق بیمه طی لیست های ارائه شده توسط کارفرما، گزارش بازرسی، پرداخت حق بیمه حرف و مشاغل آزاد، اختیاری و.....)

۳۰- کدام گزینه تعریف صحیحی از سابقه بیمه غیر کارا است؟

(۱) به سوابقی اطلاق می شود که بدهی مربوط به سابقه مورد نظر به مرحله قطعیت رسیده باشد.

(۲) فایلی است که اطلاعات هویتی کلیه بیمه شدگان سراسر کشور در آن جمع آوری و پردازش میشود.

(۳) سوابق ی که جهت بهره بردار ی به منظور صدور احکام حمایتهای بلند مدت تغییر وضعیت داده شوند.

(۴) آن دسته از سوابق موجود در سیستمهای درآمد (وصول، بازرسی و) و پرونده ها ی مطالبات ی که قطعیت ن یافته

و نیز قابل بهره بردار ی برا ی ارائه حمایت های قانونی نمی باشد.

✓ **پاسخ تشریحی** **گزینه ۳** ⇨ سابقه بیمه غیر کارا

سوابق ی که جهت بهره بردار ی به منظور صدور احکام حمایتهای بلند مدت (شامل: بازنشستگی، از کار افتادگی، بازمندگان

و غرامت مقطوع فوت)، انتقال کسور حق بیمه به سایر صندوقها، انتقال پرونده مطالبات ی به سایر شعب ی ا سوابق اعلامی

به سایر شعب و سوابق ی که بنا به ضرورت و مجوز ها ی صادره به دلایلی چون ارسال لیست خلاف، سابقه من غیر حق و

غیره تغییر وضعیت داده شوند.

۳۱- فرآیندی است که بر اساس قوانین و ضوابط، اجرای آن منتج به تولید سابقه بیمه ای می گردد.

(۱) سند مولد سابقه (۲) عامل مولد سابقه (۳) تاریخ مکانیزه (۴) تامین اعتبار

✓ **پاسخ تشریحی** **گزینه ۲** ⇨ عامل مولد سابقه فرآیندی است که بر اساس قوانین و ضوابط، اجرای آن منتج به

تولید سابقه بیمه ای می گردد.

۳۲- افراد خانواده بیمه شده سرباز در صورت احراز کدامیک از شرایط زیر می توانند از انواع خدمات دفترچه درمانی سازمان

استفاده نمایند؟

(۱) نام و مشخصات بیمه شده سرباز در لیست بیمه یا گزارش بازرسی کارگاه در دو ماه قبل از تاریخ اعزام به سربازی موجود

باشد.